

Değişimde İnsanlara Liderlik Etme

Daha Dayanıklı ve Çevik Bir Kurum Yaratın

Değişim güç olabilir ama böyle olmak zorunda değil.

Kurumsal değişim iş yaşamının bir gerçeğidir. Reorganizasyon, birleşme ve devralmalar yeni teknolojilerin kullanılmaya başlanması ve diğer işletme genişimleri çok sayıda insanın değişmesini gerektirdiği için rahatsız edici değişimlerdir.

Değişim çabaları genellikle başarısız olur, çünkü kuruluş ve liderleri değişimde insanlara rehberlik edecek çerçeveye ve becerilere sahip değildir. Başarısız olan veya aksayan değişim girişimleri hem zaman hem para kaybına sebep olur ve çalışan devrini artırır.

Ancak böyle olmak zorunda değil. Blanchard® olarak, en başarılı şirketlerin çevik olduğunun ve rekabet avantajı sağlamak için değişimi kültürlerinin bir parçası yaptığının farkındayız. Değişime liderlik etmeyi bilenler, çalışanların endişelerini proaktif bir şekilde ortaya çıkararak ele alır ve süreç boyunca onları sürece dahil eder. Bu yaklaşım tüm kurumu ileriye taşır.

Değişimde İnsanlara Liderlik Etme programımız; bir değişim girişimine başarıyla liderlik etmeyi öğretir. Liderler, çalışanların tahmin edilebilir sorularını belirleyip ele almayı, değişimi desteklemelerini sağlamak ve bağlılıklarını artırmak için endişelerini nasıl çözeceklerini öğrenirler.

Sonuçlar



Değişime destek ve dayanıklılığı artırın



Değişim liderliği becerilerini geliştirin



Sonuçları daha hızlı alın



Değişim girişimlerinin başarısını artırın



Öğrenme Hedefleri

- Yüksek katılımlı değişime liderlik etmenin değerini anlamak.
- Değişimle karşılaşan insanların öngörülebilir endişelerini öğrenmek.
- Değişimi birlikte yaratmaya insanları dahil etmenin yollarını öğrenmek.
- Her endişe aşamasında insanların ihtiyaçlarını belirleme alıştırmaları yapmak.
- Başkalarının endişelerini azaltmak veya gidermek için doğru değişim liderliği stratejilerini seçme alıştırmaları yapmak.

Değişimde İnsanlara Liderlik Etme



İnsanlara kurumsal değişimde liderlik etmek için kanıtlanmış yaklaşım

Değişim Liderlerini Geliştirmek için Kanıtlanmış Formül

İnsanlara, sürece dahil olma fırsatı verilirse, endişeleri dinlenir ve giderilirse değişime daha az direnirler. Değişmesini istediğiniz insanların desteğini ve bağlılığını erkenden aldığınızda, kurumun gittiği yön hakkında iyi hissederler ve siz de istediğiniz sonuçlara daha hızlı ulaşırsınız.

Başarısız bir değişim girişimine zaman, çaba ve para harcama riskine girmeyin. Başarı şanslarını artırmak için liderlerinize gereken bilgi ve becerileri kazandırın.

İhtiyaçlarınızı Karşılamanın Esnek Seçenekleri

Yüz yüze Sınıf İçi Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

Eğitmen Tarafından Verilen Sınıf İçi Eğitim: İki Gün

Uzaktan Canlı Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

Eğitmen Tarafından Verilen Uzaktan Canlı Eğitim: Dört veya Beş oturum. (2 Gün)

Çevrimiçi Farkındalık • İşle İlgili Kullanma • Performans Desteği

Değişimde İnsanlara Liderlik Etme Kısa Çevrimiçi Eğitim: Kilit kavramları öğretmek için 35-dakikalık, kişinin hızını kendi belirlediği esnek e-öğrenme modülü. İsteğe bağlı olarak bilgilendirme oturumları ile desteklenebilir.

Değişime Uyum Sağlama Kısa Çevrim İçi Eğitim: Çalışanların değişimi daha hazır bir şekilde kucaklamaları için 35-dakikalık, kişinin hızını kendi belirlediği esnek e-öğrenme modülü. İsteğe bağlı olarak bilgilendirme oturumları ile desteklenebilir.

Dijital Kaynaklar: Sürekli öğrenmeyi, performansı, pekiştirmeyi ve özel öğrenme yolculuklarını desteklemek için ihtiyaç anında erişilebilen mikro aktiviteler (videolar, kaynaklar, aktiviteler, araçlar)

Kimler Katılmalı?

- Bireyler
- Takımlar
- Yöneticiler
- Üst Düzey Liderler
- Kendi iş yerlerinde değişime katılımın daha bilgili ve aktif taraftarı olmak isteyen herkes

Bizimle iletişime geçin:



blanchard.com.tr
+90 212 274 88 48

blanchard.